

Rat der Arbeit – Deep Dive Weiterbildung

Prof. Dr. Martin Allespach

Präsident University of Labour

Gliederung

- Bedeutung der Weiterbildung
- Konzepte und Reichweite der Weiterbildung
- Bildungs- und Lernverständnis in der Weiterbildung
- Weiterbildungskultur im Unternehmen
- Duale Weiterbildung

I - Bedeutung der Weiterbildung

- Wachsende Bedeutung betrieblicher Weiterbildung
- Wird weiter getrieben durch Transformationen und demographischem Wandel

Laut der Europäischen Studie zur Weiterbildungsbeteiligung (CVTS6) hat die betriebliche Weiterbildung signifikant zugenommen. Im Jahr 1999 betrug die Teilnahmequote in Unternehmen mit Lehrveranstaltungen 36%, 2010 waren es 47% und 2020 waren es 52% (CVTS6, S. 22).

II – Konzepte und Reichweite

1. Anforderungsbezogene Weiterbildung
2. Strategische Weiterbildung
3. Innovationsorientierte Weiterbildung
4. Beteiligungsorientierte Weiterbildung

III – Bildungs- und Lernverständnis

Berufliche Tüchtigkeit und berufliche Mündigkeit

IV - Weiterbildungskultur

Möglichkeiten zur Reflexion, klare Kommunikation, unterstützende Führungskräfte, eine Fehlerkultur, die Anerkennung der individuellen Lernpräferenzen und -stile der Beschäftigten, die Förderung des gemeinsamen Lernens und der Austausch von Wissen und Erfahrungen, Vertrauen und Wertschätzung,

V – Konsequenzen für eine duale Weiterbildung

- Bezugspunkt umfassende berufliche Handlungskompetenz
- Beitrag für eine innovations-, gestaltungs- und beteiligungsorientierte Konzeption betrieblicher Weiterbildung
- Strukturen **und** pädagogische Konzepte
- Theorie-Praxis-Zusammenhang
- Anschlußfähigkeit

Anarchistische Weiterbildungslandschaft

Jeder macht was er will,
Keiner was er soll,
Und alle machen mit.

Vielen Dank!

**Infos zu Studiengängen, Weiterbildungen und
Forschung unter www.university-of-labour.de**